



**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
(LAKIP)**



**Fakultas Syariah**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
SIBER SYEKH NURJATI CIREBON  
TAHUN ANGGARAN 2024**



<https://web.syekhnurjati.ac.id/fasya/>



Jl. Perjuangan By Pass Cirebon



**IDENTITAS**  
**FAKULTAS SYARIAH**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SIBER**  
**SYEKH NURJATI CIREBON**

Nama Perguruan Tinggi: Universitas Islam Negeri (UIN) Syekh Nurjati Cirebon

Alamat : Jl. Perjuangan Bypass Sunyaragi Cirebon

No. Telpon : (0231) 481264

No. Fax : (0231) 489926

SK Pendirian : Peraturan Presiden RI Nomor 48 Tahun 2009

Website : <https://info.syekhnurjati.ac.id/>

Nama Fakultas : Fakultas Syariah

Alamat : Jl. Perjuangan Bypass Sunyaragi Cirebon

No. Telpon : (0231) 481264

No. Fax : (0231) 489926

SK Pendirian : Peraturan Menteri Agama RI Nmomor 7 Tahun 2022

Website : <https://web.syekhnurjati.ac.id/fasya>

Program Studi yang dikelola:

1. Hukum Keluarga (S1): Unggul
2. Hukum Ekonomi Syari'ah/Mu'amalah (S1): Terakreditasi Baik Sekali
3. Hukum Tatanegara Islam (S1): Terakreditasi Baik
4. Ilmu Falak (S1) : Terakreditasi Baik
5. PJJ Hukum Keluarga Islam (S1) :



## KATA PENGANTAR

**P**uji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja Fakultas Syariah Tahun 2023 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja Fakultas Syariah kepada Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon serta untuk memberikan gambaran menyeluruh mengenai capaian, tantangan, dan langkah strategis yang telah diambil sepanjang tahun 2024.

Laporan ini mencakup berbagai aspek penting, di antaranya: Profil Fakultas Syariah, yang meliputi visi, misi, dan tujuan; kebijakan strategis dan program kerja; manajemen tata kelola fakultas dan jurusan; profil pimpinan; serta profil mahasiswa. Selain itu, laporan ini menyajikan Perencanaan Kinerja, yang berfokus pada strategi dan program kerja yang dirancang untuk mencapai target yang telah ditetapkan, serta Akuntabilitas Kinerja, yang mencakup realisasi anggaran dan capaian indikator kinerja utama.

Sebagai salah satu bagian dari *Cyber University*, UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus beradaptasi dengan tuntutan era Revolusi Industri 4.0. Fakultas Syariah berkomitmen mendorong inovasi dan riset yang relevan untuk mendukung sektor ekonomi, memperkuat daya saing bangsa, serta mengembalikan nilai-nilai Pancasila dalam kehidupan berbangsa dan bernegara. Melalui nilai-nilai ini, Fakultas Syariah mempersiapkan generasi muda yang memiliki karakter, kompetensi tinggi, dan daya saing global di tengah disrupsi peradaban.

Dalam upaya tersebut, Fakultas Syariah mengelola lima program studi unggulan, yaitu Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah), Hukum Ekonomi Syariah, Hukum Tata Negara Islam, Ilmu Falak, dan PJJ Hukum Keluarga Islam. Kelima jurusan ini telah menerapkan Kurikulum Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) sebagai respons terhadap perubahan sosial, budaya, dunia kerja, dan teknologi. MBKM dirancang untuk membekali mahasiswa dengan keterampilan yang relevan dengan dunia kerja masa kini dan masa depan, menciptakan peluang bagi mahasiswa untuk belajar langsung di lapangan, serta meningkatkan daya saing mereka.

Dalam rangka mendukung implementasi MBKM, Fakultas Syariah juga telah mengembangkan proses pembelajaran inovatif yang mengintegrasikan pengetahuan,



sikap, dan keterampilan mahasiswa. Dengan pendekatan ini, mahasiswa diharapkan dapat berkembang secara utuh, siap menghadapi tantangan dunia kerja, dan bahkan mampu menciptakan peluang usaha baru.

Laporan ini juga berfungsi sebagai refleksi atas capaian Fakultas Syariah selama tahun 2024, yang dapat menjadi dasar untuk perbaikan di masa mendatang. Keberhasilan yang dicapai hingga kini adalah hasil kerja keras seluruh elemen fakultas, termasuk dukungan penuh dari pimpinan universitas, kolaborasi dengan mitra eksternal, dan partisipasi aktif mahasiswa.

Kami menyadari masih terdapat ruang untuk perbaikan di berbagai aspek. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari seluruh stakeholders untuk meningkatkan kualitas pelayanan, pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat di Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Semoga laporan ini dapat menjadi dokumen strategis yang bermanfaat bagi pengembangan fakultas ke depan, sekaligus mendukung visi Fakultas Syariah sebagai pusat unggulan hukum Islam berbasis digital yang berdaya saing tinggi di tingkat nasional dan internasional.

Cirebon, Desember 2024

Dekan Fakultas Syariah,



**Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA**



## DAFTAR ISI

<b>IDENTITAS .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Dasar Hukum .....	3
<b>BAB II PROFIL FAKULTAS SYARIAH .....</b>	<b>4</b>
A. Tugas dan Fungsi.....	4
B. Visi, Misi, dan Tujuan .....	6
C. Kebijakan dan Program.....	7
D. Manajemen Tata Kelola Fakultas dan Jurusan .....	8
E. Profil Pimpinan.....	10
F. Profil Dosen .....	11
G. Profil Mahasiswa.....	17
<b>BAB III PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>23</b>
<b>BAB IV AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>26</b>
A. Realisasi Anggaran .....	26
B. Capaian Kinerja .....	29
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	



# BAB I PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Pesatnya perkembangan teknologi era Revolusi Industri 4.0 sangat berpengaruh terhadap karakteristik pekerjaan yang ada saat ini, dimana keterampilan dan kompetensi menjadi hal pokok yang perlu diperhatikan. Karena di era Revolusi Industri 4.0 integrasi pemanfaatan teknologi dan internet yang begitu canggih dan masif juga sangat mempengaruhi adanya perubahan perilaku dunia usaha dan dunia industri, perilaku masyarakat dan konsumen pada umumnya.

Karakteristik di era revolusi industri tersebut meliputi digitalisasi, *optimization* dan *customization* produksi, otomasi dan adaptasi, interaksi antara manusia dengan mesin, *value added services and business*, *automatic data exchange and communication*, serta penggunaan teknologi informasi. Oleh karena itu, dunia pendidikan dan industri harus mampu mengembangkan strategi transformasi industri dengan mempertimbangkan sektor sumber daya manusia yang memiliki kompetensi di bidangnya.

Revolusi Industri 4.0 atau Revolusi Industri Generasi Keempat adalah era yang ditandai dengan munculnya super komputer, robot pintar, editing genetik dan perkembangan neuro teknologi yang memungkinkan manusia untuk lebih mengoptimalkan fungsi otak. Tentunya konsekuensi yang akan dihadapi di era ini adalah bahwa pendidikan tinggi harus berbenah untuk tidak lagi mengejar kuantitas tetapi yang paling penting adalah kualitas lulusannya.

Ada lima elemen penting yang harus menjadi perhatian untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan daya saing bangsa di era Revolusi Industri 4.0, yaitu:

1. Persiapan sistem pembelajaran yang lebih inovatif di perguruan tinggi seperti penyesuaian kurikulum pembelajaran, dan meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam hal data *Information Technology* (IT), *Operational Technology* (OT), *Internet of Things* (IoT), dan *Big Data Analytic*, mengintegrasikan objek fisik, digital dan manusia untuk menghasilkan lulusan



perguruan tinggi yang kompetitif dan terampil terutama dalam aspek *data literacy, teknologi call literacy and humanly literacy*.

2. Rekonstruksi kebijakan kelembagaan pendidikan tinggi yang adaptif dan responsif terhadap Revolusi Industri 4.0 dalam mengembangkan transdisiplin ilmu dan program studi yang dibutuhkan. Selain itu, mulai diupayakannya program *Cyber University*, seperti sistem perkuliahan *distance learning*, sehingga mengurangi intensitas pertemuan dosen dan mahasiswa. *Cyber University* ini nantinya diharapkan menjadi solusi bagi anak bangsa dipelosok daerah untuk menjangkau pendidikan tinggi yang berkualitas.
3. Persiapan sumber daya manusia khususnya dosen dan peneliti serta perekayasa yang responsif, adaptif dan handal untuk menghadapi Revolusi Industri 4.0. Selain itu, peremajaan sarana prasarana dan pembangunan infrastruktur pendidikan, riset, dan inovasi juga perlu dilakukan untuk menopang kualitas pendidikan, riset, dan inovasi.
4. Terobosan dalam riset dan pengembangan yang mendukung Revolusi Industri 4.0 dan ekosistem riset dan pengembangan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas riset dan pengembangan di perguruan tinggi, Lembaga Litbang, Lembaga Pemerintah Nonkementerian (LPNK), Industri, dan Masyarakat.
5. Terobosan inovasi dan penguatan sistem inovasi untuk meningkatkan produktivitas industri dan meningkatkan perusahaan pemula berbasis teknologi.

Menghadapi era revolusi industri 4.0, UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon didapuk pengemban program *Cyber University* dengan nama UIN SSC (Universitas Islam Negeri Siber Syekh Nurjati Cirebon) khususnya Fakultas Syari'ah perlu melakukan inovasi dan riset yang dapat dimanfaatkan secara optimal dalam menyokong sektor ekonomi serta daya saing bangsa di tengah arus percaturan global. Fakultas Syariah juga dituntut untuk mengembalikan nilai-nilai Pancasila dalam kehidupan berbangsa dan bernegara melalui berbagai strategi dan langkah yang tepat. Dengan mengembalikan nilai-nilai Pancasila, menciptakan karakter bangsa yang menjadi fondasi utama dalam mempersiapkan kader dan sumber daya manusia berkualitas serta berdaya saing tinggi menghadapi disrupsi peradaban. Di samping itu, Fakultas Syariah melalui 5 (Lima) Jurusan, yaitu Hukum Keluarga, Hukum Ekonomi Syari'ah,



Hukum Tatanegara Islam, Ilmu Falak, dan PJJ (Pembelajaran Jarak Jauh) Hukum Keluarga telah merespon dengan mengubah kurikulum perkuliahan yang berbasis Kurikulum MBKM.

## **B. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 190/PMK.05/2012 tentang Tata Cara Pembayaran Dalam Rangka Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara;
6. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 49/PMK.02/2023 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2024;
7. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja;
8. PermenPAN-RB No. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis LAKIP;
9. Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2024-2029;
10. Surat Menteri Keuangan RI Nomor SP-DIPA 025.04.2.423532/2024 tanggal 27 November 2023 tentang Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon Tahun Anggaran 2024;
11. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2024 Tentang Penetapan Perubahan Status IAIN Syekh Nurjati Cirebon Menjadi UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
12. Peraturan Menteri Agama Nomor 31 Tahun 2021 tentang pusat Pengembangan Bisnis perguruan Tinggi Keagamaan Negeri Badan Layanan Umum
13. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 252/KMK.05/2022 tentang Penetapan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon sebagai Badan Layanan Umum;



## **BAB II**

### **PROFIL FAKULTAS SYARIAH**

#### **A. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 60 Tahun 2024 Tentang Penetapan Perubahan Status IAIN Syekh Nurjati Cirebon Menjadi UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon, Peraturan Menteri Agama RI Nomor 36 tahun 2014 tentang Statuta IAIN Syekh Nurjati Cirebon dan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 11 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Syekh Nurjati Cirebon sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Agama RI Nomor 66 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Agama RI Nomor 11 tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja IAIN Syekh Nurjati Cirebon, dan Peraturan Menteri Agama Nomor 7 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Agama Nomor 11 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon memberikan pedoman tentang tugas dan fungsi organisasi pada Fakultas Syari'ah.

Fakultas merupakan unsur pelaksana akademik Institut yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan/ atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/ atau seni. Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, fakultas menyelenggarakan fungsi:

1. Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan akademik, vokasi, dan/ atau profesi, dilingkungan fakultas;
2. Pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
5. Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

Organisasi Fakultas terdiri atas:

1. Dekan dan Wakil Dekan;
2. Jurusan;
3. Laboratorium; dan



#### 4. Bagian Tata Usaha.

Adapun tugas dan fungsi masing-masing organisasi tersebut dapat dijelaskan berikut ini:

##### 1. Dekan dan Wakil Dekan

Dekan mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan sesuai dengan kebijakan Rektor. Dalam melaksanakan tugasnya Dekan dibantu oleh satu orang Wakil Dekan, yaitu: Wakil Dekan Bidang Akademik, Kemahasiswaan, dan Administrasi Umum yang mempunyai tugas membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan di bidang akademik, kemahasiswaan, kelembagaan, alumni, dan kerja sama, administrasi umum, perencanaan, dan keuangan.

##### 2. Jurusan

Jurusan merupakan satuan pelaksana akademik pada fakultas yang mempunyai tugas menyelenggarakan program studi dalam 1 (satu) disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni.

Jurusan dipimpin oleh seorang Ketua Jurusan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan. Jurusan terdiri dari:

- a. Ketua Jurusan;
- b. Sekretaris Jurusan; dan
- c. Kelompok Jabatan Fungsional Dosen.

Ketua Jurusan mempunyai tugas memimpin dan melaksanakan penyelenggaraan program studi berdasarkan kebijakan Dekan. Sedangkan Sekretaris Jurusan mempunyai tugas membantu Ketua Jurusan dalam bidang administrasi umum, keuangan, kepegawaian, dan pelaporan.

##### 3. Laboratorium

Laboratorium merupakan perangkat penunjang pelaksanaan pendidikan di lingkungan fakultas. Laboratorium dipimpin oleh seorang tenaga fungsional sesuai dengan bidangnya yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan.

##### 4. Bagian Tata Usaha

Bagian Tata Usaha pada fakultas mempunyai tugas melaksanakan layanan administrasi umum dan akademik, kemahasiswaan, perencanaan, dan pelaporan



di lingkungan fakultas. Bagian Tata Usaha dilaksanakan oleh kelompok jabatan pelaksana yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Dekan.

Dalam melaksanakan tugas, Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan perencanaan program dan keuangan di lingkungan fakultas;
- b. Pelaksanaan administrasi akademik, kemahasiswaan, dan alumni di lingkungan fakultas;
- c. Pelaksanaan administrasi kepegawaian, ketatausahaan, kerumahtanggaan, barang milik negara, dan sistem informasi di lingkungan fakultas, dan pelaksanaan pelaporan fakultas.

## **B. Visi, Misi, dan Tujuan**

### **1. Visi**

Menjadikan Fakultas Syariah Bermutu dan Unggul dalam Inovasi Pembelajaran, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis Siber yang Mendukung Daya Saing Nasional dan Internasional Tahun 2030.

### **2. Misi**

- a. Meningkatkan mutu kepemimpinan dan kinerja tata kelola serta kinerja mutu input sumber daya dalam inovasi pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat dengan memanfaatkan teknologi informasi untuk menghasilkan SDM yang profesional dalam hukum Islam.
- b. Meningkatkan mutu proses dan produktivitas luaran (*outputs*), capaian (*outcomes*), dan dampak pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan keislaman, keindonesiaan dan global untuk menciptakan kemandirian dan mencerdaskan masyarakat.

### **3. Tujuan**

- a. Meningkatnya mutu kepemimpinan dan kinerja tata kelola yang mencakup manajemen area fungsional program akademik, manajemen data/informasi, penjaminan mutu, dan kerjasama.
- b. Meningkatnya kinerja mutu input sumber daya yang didukung dengan penguasaan teknologi informasi dalam pengembangan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.



- c. Meningkatnya mutu proses pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan integrasi ilmu pengetahuan secara monodisplin, interdisplin, multidisplin, dan transdisiplin.
- d. Meningkatnya mutu proses dan produktivitas luaran (*outputs*), capaian (*outcomes*), dan dampak hasil pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat bagi peningkatan rekognisi nasional dan internasional.

### **C. Kebijakan dan Program**

Untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan Fakultas Syariah, sebagaimana digariskan pula dalam Rencana Strategis UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2023-2027, maka kebijakan, program, dan strategi pencapaiannya pada Fakultas Syariah tahun 2023-2027 dapat dirinci sebagai berikut:

1. Peningkatan Mutu Kepemimpinan dan Kinerja Tata Kelola:
  - a. Penguatan Integritas Visi dan Misi (C.1)
  - b. Sistem Manajemen Sumber daya (C.2)
  - c. Inovasi Kepemimpinan (C.2)
  - d. Penguatan SPMI (Sistem Penjaminan Mutu Internal) (C.2)
  - e. Pengembangan Kemitraan Strategis (Strategic Patnership) (C.2)
2. Peningkatan Kinerja Mutu Input Sumber Daya:
  - a. Peningkatan Manajemen SDM (Dosen dan Tenaga Kependidikan) (C.4)
  - b. Peningkatan Kualitas Input Mahasiswa (C.3)
  - c. Inovasi Kurikulum Berbasis KKNi dan SN-Dikti (C.6)
  - d. Pengembangan Sarana dan Prasarana (C.5)
  - e. Penguatan Manajemen Keuangan (C.5)
3. Peningkatan Mutu Proses Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat:
  - a. Pengembangan dan Inovasi Proses Pembelajaran (C.6)
  - b. Pengembangan Riset Kolaboratif dan Partnersip (C.7)
  - c. Pengembangan Program PkM Berbasis Pemecahan Masalah Masyarakat (C.8)
  - d. Penguatan Suasana Akademik yang Moderat dan Inklusif (C.6)



4. Peningkatan Mutu, Produktivitas Luaran (*Outputs*), Capaian (*Outcomes*), dan Dampak Pendidikan, Pengabdian, dan Penelitian:
  - a. Peningkatan Kualitas Lulusan (C.9)
  - b. Peningkatan Produk Ilmiah dan Inovasi (C.9)
  - c. Penguatan Kemanfaatan Program bagi Masyarakat (C.9).

Dalam menjalankan kebijakan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon dan sesuai dengan visi, misi dan tujuan Fakultas Syariah, maka kebijakan, program dan strategi pencapaian pada Fakultas Syariah membutuhkan suatu manajemen tata kelola yang baik.

#### **D. Manajemen Tata Kelola Fakultas dan Jurusan**

Manajemen tata kelola dimaksudkan bahwa penyelenggaraan dan pengelolaan pendidikan tinggi pada Fakultas Syariah mengacu pada peraturan Perundangan yang berlaku, mengutamakan penjaminan mutu, dan mengimplementasikan praktik baik (*best practice*) perguruan tinggi di tingkat fakultas dan jurusan.

Adapun penjelasannya berikut ini:

1. Tujuan
  - a. Peningkatan Fakultas Syariah dalam pengelolaan pendidikan tinggi dan penyelenggaraan perguruan tinggi berbasis GFG (*Good Faculty Governance*/ Tata Kelola Fakultas yang Baik).
  - b. Peningkatan kapasitas Fakultas Syariah dalam pengembangan mutu fakultas dan Jurusan/Program Studi dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM).
2. Prinsip-prinsip Pengelolaan Fakultas Syariah yang Baik

Berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perguruan tinggi yang baik, maka Fakultas Syariah dalam pengelolaan fakultas menerapkan prinsip akuntabilitas, transparansi, nirlaba, penjaminan mutu, serta efektifitas dan efisien.

- a. Prinsip Akuntabilitas
  - 1) Kemampuan dan komitmen untuk mempertanggungjawabkan semua kegiatan yang dijalankan Fakultas Syariah kepada semua pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.



- 2) Prinsip akuntabilitas terdiri dari akuntabilitas akademik dan nonakademik yang wajib diwujudkan dengan pemenuhan SNPT, yaitu delapan standar pendidikan, delapan standar penelitian, dan delapan standar pengabdian kepada masyarakat.
  - 3) Indikator Pencapaian: seluruh Jurusan/ Program Studi terakreditasi oleh BAN-PT dan memiliki izin penyelenggaraan dari Diktis Kemenag RI, serta penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan PkM dapat dipertanggungjawabkan secara akademik.
- b. Prinsip Transparansi
- 1) Pengelolaan Fakultas Syariah harus terbuka dan mampu menyajikan informasi yang relevan, secara tepat dan akurat kepada pemangku kepentingan untuk mencegah terjadinya praktik-praktik kecurangan dalam pengelolaan Fakultas dan Jurusan/ Program Studi yang dapat merugikan masyarakat.
  - 2) Indikator pencapaian: informasi kegiatan akademik tersosialisasi dengan baik kepada sivitas akademika dan *stakeholders* dan bersikap terbuka terhadap saran/ masukan yang konstruktif untuk peningkatan mutu.
- c. Prinsip Nirlaba
- 1) Setiap kegiatan yang dilakukan Fakultas Syariah tidak bertujuan untuk mencari keuntungan atau sisa hasil usaha. Jika ada sisa hasil usaha, seluruhnya harus digunakan untuk meningkatkan kapasitas dan/atau mutu layanan pendidikan Fakultas Syariah tersebut.
  - 2) Indikator pencapaian: Meningkatnya kapasitas kelembagaan, mutu akademik & non-akademik, dan layanan pendidikan pada Fakultas Syariah.
- d. Prinsip Penjaminan Mutu
- 1) Untuk menjamin adanya kegiatan sistemik bahwa untuk memberikan layanan pendidikan tinggi yang memenuhi atau melampaui SNPT serta peningkatan mutu pelayanan pendidikan secara berkelanjutan.
  - 2) Pengelolaan Fakultas Syariah harus memenuhi prinsip penjaminan mutu dengan mengacu pada SNPT sebagai pedoman dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di manapun dan dalam bentuk apapun.



- 3) Indikator Pencapaian: terpenuhi atau terlampauinya delapan standar Pendidikan, delapan standar penelitian, dan delapan standar pengabdian kepada masyarakat.
- e. Prinsip Efektivitas dan Efisiensi
- a. Setiap kegiatan pengelolaan Fakultas Syariah harus dilakukan secara sistemik untuk memanfaatkan sumber daya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi agar tepat sasaran dan tidak terjadi pemborosan.
  - b. Indikator Pencapaian: Terpenuhinya kebutuhan akademik dan non-Akademik secara tepat dalam pengelolaan Fakultas Syariah.

## E. Profil Pimpinan

Kepemimpinan Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon ditangani oleh individu-individu yang kompeten dan berdedikasi tinggi. Pimpinan ini tidak hanya bertanggung jawab atas pelaksanaan tugas administratif, tetapi juga memainkan peran penting dalam pengembangan akademik, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat.

Struktur kepemimpinan Fakultas terdiri atas Dekan, Wakil Dekan, serta Ketua Jurusan, yang bersama-sama membangun sinergi untuk mencapai visi dan misi Fakultas Syariah. Berikut adalah profil singkat para pimpinan Fakultas Syariah:

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	Dr. H. Edy Setyawan, Lc.MA	197704052005011003	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala/Dekan Fakultas Syariah
2	Ahmad Rofii, MA, LL.M., Ph.D.	197607252001121002	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala/ Wakil Dekan
3	Asep Saefullah, S.Ag.,M.H.I	197209152000031001	Penata Tk. I (III/d)	Lektor/ Ketua Jurusan Hukum Keluarga



4	H. Nursyamsudin, MA	197108162003121002	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/Sekretaris Jurusan Hukum Keluarga
5	Akhmad Shodikin, S.Ag., M.H.I.	197311042007101001	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah
6	Afif Muamar, M.H.I.	198512192015031007	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/Sekretaris Jurusan HES
7	Mohamad Rana, M.H.I.	198509202015031003	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Ketua Jurusan Hukum Tata Negara Islam
8	Jefik Zulfikar Hafizd, M.H.	199207252019031012	Penata (III/c)	Asisten Ahli/ Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara Islam
9	Leliya, S.H., M.H.	197312282007102003	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/Ketua Jurusan Ilmu Falak pada Fakultas Syariah
10	Kusdiyana, M.S.I.	198810172019031007	Penata (III/c)	Asisten Ahli



## **F. Profil Dosen**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon didukung oleh tenaga pendidik yang kompeten dan berpengalaman, yang terdiri dari dosen tetap program studi dan dosen tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon. Kedua kelompok dosen ini memiliki peran penting dalam mewujudkan visi dan misi fakultas serta universitas, baik dalam bidang pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat.

Dosen tetap program studi bertugas secara khusus di masing-masing program studi, seperti Hukum Keluarga, Hukum Ekonomi Syariah, Hukum Tata Negara Islam, dan Ilmu Falak. Mereka memiliki keahlian di bidangnya masing-masing dan berfokus pada pengembangan akademik di tingkat program studi. Sementara itu, dosen tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon adalah dosen yang berkontribusi secara lebih luas dalam lingkup universitas, termasuk mendukung pengembangan kebijakan strategis dan memperkuat reputasi institusi di tingkat nasional maupun internasional.

Kombinasi antara dosen tetap program studi dan dosen tetap universitas menciptakan sinergi yang kuat dalam menciptakan lingkungan akademik yang unggul dan inovatif. Berikut adalah daftar lengkap dosen yang menjadi bagian dari Fakultas Syariah dan UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon:

### **1. Dosen Tetap Program Studi**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon memiliki berbagai program studi yang bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten dalam bidang hukum Islam dan relevan dengan kebutuhan masyarakat modern. Program studi yang ada mencakup Hukum Keluarga, Hukum Ekonomi Syariah, Hukum Tata Negara Islam, dan Ilmu Falak.

Setiap program studi didukung oleh dosen tetap yang memiliki keahlian dan pengalaman di bidangnya masing-masing. Mereka tidak hanya berperan dalam proses pendidikan, tetapi juga aktif dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dengan dedikasi para dosen, Fakultas Syariah terus berkomitmen untuk mencapai visi dan misinya dalam mencetak generasi unggul yang berlandaskan nilai-nilai syariah.

Berikut adalah daftar dosen tetap dari masing-masing program studi:



### a. Jurusan Hukum Keluarga

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	Prof. Dr. H. Adang Djumhur S., M.Ag	195903211983031002	Pembina Utama Madya (IV/d)	Guru Besar
2	Dr. H. Samsuddin, M.Ag	196103281993031003	Pembina Tk.I (IV/b)	Lektor Kepala
3	Dr. Leliya, MH	197312282007102003	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Ketua Jurusan Ilmu Falak
4	H. Nursyamsudin, MA	197108162003121002	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Sekretaris Jurusan Hukum Keluarga
5	Asep Saefullah, S.Ag.,M.H.I	197209152000031001	Penata Tk.I (III/d)	Lektor
6	Akhmad Shodikin, MHI	197311042007101001	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

### b. Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	Prof. Dr. H. E. Sugianto, MH	196702082005011002	Pembina Utama Muda (IV/c)	Guru Besar
2	Toto Suharto, M.Si	196811232000031001	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala
3	Afif Muamar, M.HI	198512192015031007	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
4	Ubaidillah, S.Ag., M.H.I	197312272007011018	Penata Tk.I (III/d)	Lektor



5	Dr. H. Didi Sukardi, MH	196912262009121001	Penata Tk.I (III/d)	Lektor Kepala
6	Abdul Fatakh, S.HI.,SH.,M.Hum	197901142014111001	Penata (III/c)	Lektor
7	Tomy Saladin Aziz, S.Ag.,M.Ag	196904012014111001	Penata Muda Tk.I (III/b)	Asisten Ahli
8	Ahmad Khoirudin, M.H	198711292019031005	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor
9	Jefik Zulfikar Hafidz, M.H	199207252019031012	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor/ Sekretaris Jurusan Hukum Hukum Tata Negara
10	Zainul Alim, MA	199007162017103201	Penata Muda Tk.I (III/b)	Asisten Ahli
11	Ema Nurkhaerani, MH	199007162017103201		Asisten Ahli
12	Caswito, S.H.I., M.H.I	198601242017103101	Asisten Ahli (III/a)	Asisten Ahli
13	Dr. H. Akhmad Khalimy, MH	197405192014111000	Penata (III/c)	Lektor

### c. Jurusan Hukum Tata Negara Islam

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	Mohamad Rana, MHI	198509202015031003	Penata Tk.I (III/d)	Lektor/ Ketua Jurusan Hukum Hukum Tata Negara
2	Achmad Otong Busthomi, Lc., M.Ag	197312232007011022	Penata (III/c)	Lektor
3	Dr. Rabith Madah Khulaili Harsya. S.H.I, S.H, M.H.I, M.H	198612032019031009	Penata Muda Tk.I (III/b)	Asisten Ahli



4	Am'mar Abdullah Arfan, M.H	198312122019031007	Penata Muda Tk.I (III/b)	Asisten Ahli
5	Saiful Anshori, M.H	198808252022031001	Penata Muda Tk.I (III/b)	Asisten Ahli

#### d. Jurusan Ilmu Falak

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	H. Ilham Bustomi, M.Ag	197303292000031002	Penata Tk.I (III/d)	Lektor
2	Kusdiyana, M.S.I	198810172019031007	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor/ Sekretaris Jurusan Ilmu Falak
3	Ismail, M.S.I	198612232020121005	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor
4	Akhmad Nadirin, M.H	198801072020121011	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor
5	Wing Redi Prayuda, M.Pd.I	197305162007011021	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor
6	M. Sauqy Nahwandi, M.H	199202272020121011	Penata Muda Tk.I (III/b)	Lektor
7	Drs. Khaeron , M.Ag.	196004241985031004	Pembina (IV/a)	Lektor

## 2. Dosen Tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon

Dosen Tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon adalah tenaga pendidik profesional yang berkontribusi secara luas dalam pengembangan universitas. Selain bertanggung jawab dalam kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, mereka juga memegang peran strategis dalam mendukung kebijakan dan program universitas secara keseluruhan.

Para dosen ini memiliki latar belakang akademik yang kuat, dengan sebagian besar di antaranya telah mencapai gelar doktor dan profesor, serta menduduki jabatan fungsional seperti Guru Besar, Lektor Kepala, dan Lektor. Dengan keahlian mereka yang beragam, dosen tetap universitas menjadi pilar utama dalam



meningkatkan kualitas akademik, inovasi penelitian, dan relevansi pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan nilai-nilai Islam.

Keberadaan dosen tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mencerminkan komitmen universitas untuk memberikan pendidikan tinggi yang berkualitas, menghasilkan lulusan yang kompeten, serta berkontribusi positif terhadap kemajuan ilmu pengetahuan dan pembangunan bangsa. Berikut adalah daftar dosen tetap UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon yang turut berperan penting dalam mendukung visi dan misi universitas.

No	Nama	NIP	Pangkat Gol.	Jabatan
1	Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag	197506012005011008	Pembina Tk. I (IV/b)	Guru Besar/ Rektor UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon
2	Prof. Dr. H. Slamet Firdaus, MA	195711091988031002	Pembina Utama Madya (IV/d)	Guru Besar
3	Prof. Dr. H. Achmad, M.Ag.	196702081993031003	Pembina Utama Madya (IV/d)	Guru Besar
4	Prof. Dr. H. Hajam, M.Ag	196707212003121002	Pembina Tk. I (IV/b)	Guru Besar
5	Prof. Dr. H. Wasman, M.Ag	195901071992011001	Pembina (IV/a)	Guru Besar
6	Prof. Dr. H. Kosim, M.Ag	196401041992031004	Pembina (IV/a)	Guru Besar
7	Dr. H. Edy Setyawan, Lc.,MA	19770405 2005011003	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala/ Dekan Fakultas Syariah
8	Ahmad Rofii, MA., LLM, Ph.D.	197607252001121002	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala/Wakil Dekan Fakultas Syariah
9	Dr. H. Faqihuddin Abdul Kodir, MA	197112312000121004	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala/ Kepala LP2M
10	Dr. Abdul Aziz, M.Ag	197105012000031004	Pembina Tk. I (IV/b)	Lektor Kepala



11	Dr. Anwar Sanusi, M.Ag	197105012000031004	Pembina (IV/a)	Lektor Kepala
----	---------------------------	--------------------	-------------------	---------------

## G. Profil Mahasiswa

Profil Mahasiswa Aktif Tahun Akademik 2024/2025 Gasal

### 1. Jurusan Hukum Keluarga

Kode Jurusan	Jurusan	Tahun Masuk	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
201	Hukum Keluarga/ Ahwal Syakhshiyah	2017	9	0	79	0	0	0	107
		2018	15	0	78	0	0	0	124
		2019	19	0	88	0	0	0	126
		2020	123	0	0	0	0	0	146
		2021	134	0	0	0	11	0	145
		2022	120	0	0	1	0	0	121
		2023	105	0	0	0	0	0	105
		2024	90	0	0	0	0	0	90
<b>Jumlah</b>			<b>615</b>	<b>0</b>	<b>245</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>964</b>

Pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal, Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon memiliki jumlah mahasiswa aktif yang tersebar di berbagai angkatan. Salah satu jurusan, yaitu Hukum Keluarga (Ahwal Syakhshiyah), mencatat data mahasiswa sebagai berikut:

1. Mahasiswa aktif dari angkatan 2017 hingga 2024 berjumlah 615 orang, menunjukkan distribusi yang signifikan di setiap tahun masuk.
2. Mahasiswa yang telah lulus hingga saat ini sebanyak 245 orang, yang sebagian besar berasal dari angkatan-angkatan awal, seperti 2017 dan 2018.
3. Mahasiswa nonaktif tercatat sebanyak 11 orang, sementara jumlah mahasiswa yang keluar sangat kecil, yaitu hanya 1 orang, mencerminkan tingkat retensi yang baik di jurusan ini.
4. Total keseluruhan mahasiswa, termasuk yang aktif, lulus, nonaktif, dan lainnya, adalah 964 orang.

Distribusi mahasiswa ini mencerminkan stabilitas jumlah pendaftar dan tingkat kelulusan yang baik di Jurusan Hukum Keluarga. Fakultas Syariah terus berkomitmen untuk mendukung keberhasilan akademik para mahasiswa dengan menyediakan fasilitas dan dukungan pembelajaran yang optimal.



## 2. Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Kode Jurusan	Jurusan	Tahun Masuk	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
202	Hukum Ekonomi Syariah	2017	9	0	139	0	0	0	165
		2018	10	0	127	0	0	0	166
		2019	17	0	129	0	0	0	165
		2020	63	0	19	0	10	0	92
		2021	106	0	0	0	12	0	118
		2022	96	0	0	5	6	0	107
		2023	150	0	0	0	0	0	71
		2024	92	0	0	0	0	0	92
<b>Jumlah</b>			<b>543</b>	<b>0</b>	<b>414</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>976</b>

Pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal, Jurusan Hukum Ekonomi Syariah di Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mencatat data mahasiswa aktif sebagai berikut:

1. Jumlah Mahasiswa Aktif: Terdapat 543 mahasiswa aktif dari berbagai angkatan, mulai dari tahun masuk 2017 hingga 2024.
2. Mahasiswa Lulus: Sebanyak 414 mahasiswa telah berhasil menyelesaikan studi mereka, terutama dari angkatan 2017 hingga 2019.
3. Mahasiswa Nonaktif: Sebanyak 28 mahasiswa tercatat dalam kategori nonaktif, dengan sebagian besar berasal dari angkatan 2020 dan 2021.
4. Mahasiswa Keluar: Terdapat 5 mahasiswa yang tercatat keluar dari jurusan ini.
5. Total Keseluruhan: Jumlah total mahasiswa di jurusan ini adalah 976 orang, mencakup mahasiswa aktif, lulus, nonaktif, dan lainnya.

Data ini mencerminkan pertumbuhan yang stabil dan konsisten pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, dengan tingkat kelulusan yang tinggi dan retensi mahasiswa yang cukup baik. Jurusan ini terus berupaya memberikan pendidikan berkualitas dan mendukung mahasiswa dalam mencapai keberhasilan akademik serta karier di bidang hukum ekonomi syariah.

## 3. Jurusan Hukum Tata Negara

Kode Jurusan	Jurusan	Tahun Masuk	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
206	Hukum Tata	2018	8	0	48	0	0	0	77
		2019	16	0	44	0	0	0	70
		2020	66	0	0	0	0	0	72



	Negara Islam	2021	78	0	0	0	21	0	99
		2022	121	0	0	2	0	0	123
		2023	128	0	0	1	0	0	129
		2024	90	0	0	0	0	0	90
<b>Jumlah</b>			<b>507</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>599</b>

Pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal, Jurusan **Hukum Tata Negara Islam** di Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mencatat data mahasiswa sebagai berikut:

1. Mahasiswa Aktif: Sebanyak 507 mahasiswa aktif tersebar di berbagai angkatan mulai dari tahun masuk 2018 hingga 2024.
2. Mahasiswa Lulus: Sebanyak 92 mahasiswa telah berhasil menyelesaikan studi mereka, terutama dari angkatan 2018 dan 2019.
3. Mahasiswa Nonaktif: Terdapat 21 mahasiswa yang tercatat sebagai nonaktif, dengan sebagian besar berasal dari angkatan 2021.
4. Mahasiswa Keluar: Sebanyak 3 mahasiswa tercatat keluar dari jurusan ini.
5. Total Keseluruhan: Jumlah total mahasiswa di jurusan ini adalah 599 orang, mencakup mahasiswa aktif, lulus, nonaktif, dan lainnya.

Data ini menunjukkan stabilitas jumlah mahasiswa aktif dan keberhasilan lulusan di Jurusan Hukum Tata Negara. Jurusan ini terus berupaya memberikan pendidikan terbaik untuk mempersiapkan mahasiswa menjadi ahli hukum yang kompeten di bidang tata negara Islam.

#### 4. Jurusan Ilmu Falak

Kode Jurusan	Jurusan	Tahun Masuk	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
207	Ilmu Falak	2021	7	0	0	2	0	0	9
		2022	14	1	0	1	0	0	16
		2023	16	0	0	0	0	0	16
		2024	7	0	0	0	0	0	7
<b>Jumlah</b>			<b>44</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

Jurusan Ilmu Falak di Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mencatat data mahasiswa aktif pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal sebagai berikut:

1. Mahasiswa Aktif: Sebanyak 44 mahasiswa aktif tersebar di angkatan 2021 hingga 2024.



2. Mahasiswa Cuti: Terdapat 1 mahasiswa yang tercatat cuti dari angkatan 2022.
3. Mahasiswa Keluar: Sebanyak 3 mahasiswa tercatat keluar dari program studi ini, dengan sebagian besar berasal dari angkatan 2021 dan 2022.
4. Mahasiswa Nonaktif: Tidak ada mahasiswa yang tercatat dalam kategori nonaktif.
5. Total Keseluruhan: Jumlah total mahasiswa di jurusan ini adalah 48 orang, termasuk mahasiswa aktif, cuti, dan keluar.

Jurusan Ilmu Falak berfokus pada pendidikan yang mendalam dalam bidang astronomi Islam dan pengaplikasiannya dalam kehidupan, seperti penentuan waktu ibadah dan kalender Islam. Dengan dukungan dari dosen yang kompeten, jurusan ini terus berupaya menghasilkan lulusan yang ahli di bidang falakiyah dan berkontribusi pada masyarakat luas.

#### 5. Jurusan PJJ Hukum Keluarga Islam

Kode Jurusan	Jurusan	Tahun Masuk	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
208	PJJ Hukum Keluarga Islam	2024	16	0	0	0	0	0	16
<b>Jumlah</b>			<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

Jurusan Pendidikan Jarak Jauh (PJJ) Hukum Keluarga Islam merupakan salah satu program studi yang bertujuan untuk memberikan akses pendidikan hukum syariah yang fleksibel bagi mahasiswa. Pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal, jurusan ini mencatat data sebagai berikut:

1. Mahasiswa Aktif: Sebanyak 16 mahasiswa aktif terdaftar dari angkatan tahun 2024.
2. Mahasiswa Cuti, Lulus, Keluar, dan Nonaktif: Tidak ada mahasiswa yang tercatat dalam kategori cuti, lulus, keluar, ataupun nonaktif pada periode ini.
3. Total Keseluruhan: Jumlah mahasiswa di jurusan ini adalah 16 orang.

Jurusan ini diharapkan dapat menjadi solusi pendidikan berbasis teknologi yang mendukung para mahasiswa untuk mengakses pembelajaran hukum keluarga Islam dari berbagai lokasi. Dengan pendekatan jarak jauh yang efisien,



jurusan ini terus berkomitmen untuk menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang hukum Islam.

## 6. Rekap

Kode Jurusan	Jurusan	Aktif	Cuti	Lulus	Keluar	Nonaktif	Lainnya	Jumlah
201	Hukum Keluarga/Ahwal Syakhshiyah	615	0	245	1	11	0	874
202	Hukum Ekonomi Syariah	543	0	414	5	28	0	884
206	Hukum Tata Negara Islam	507	0	92	3	21	0	570
207	Ilmu Falak	44	1	0	3	0	0	41
208	PJJ Hukum Keluarga Islam	16	0	0	0	0	0	16
<b>Jumlah</b>		<b>1725</b>	<b>1</b>	<b>751</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>2385</b>

Berdasarkan data rekapitulasi profil mahasiswa Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon pada Tahun Akademik 2024/2025 Gasal, terdapat total 2.385 mahasiswa yang tersebar di lima jurusan. Berikut adalah rincian rekapitulasi tersebut:

1. Mahasiswa Aktif: Sebanyak 1.725 mahasiswa aktif terdaftar di berbagai program studi.
2. Mahasiswa Cuti: Terdapat 1 mahasiswa yang tercatat mengambil cuti akademik.
3. Mahasiswa Lulus: Sebanyak 751 mahasiswa telah berhasil menyelesaikan studi mereka.
4. Mahasiswa Keluar: Terdapat 12 mahasiswa yang keluar dari program studi masing-masing.
5. Mahasiswa Nonaktif: Sebanyak 60 mahasiswa tercatat dalam kategori nonaktif.
6. Data Lainnya: Tidak ada mahasiswa yang tercatat dalam kategori "lainnya."

Distribusi mahasiswa berdasarkan jurusan menunjukkan angka sebagai berikut:

1. Hukum Keluarga/Ahwal Syakhshiyah: 874 mahasiswa (615 aktif).
2. Hukum Ekonomi Syariah: 884 mahasiswa (543 aktif).
3. Hukum Tata Negara Islam: 570 mahasiswa (507 aktif).
4. Ilmu Falak: 41 mahasiswa (44 aktif).



5. PJJ Hukum Keluarga Islam: 16 mahasiswa (16 aktif).

Keterangan Data

Aktif : Jika Melakukan Pembayaran melalui *billpayment*

Cuti : Jika Melakukan pembayaran Cuti melalui *billpayment*

Lulus : Jika Telah Terdaftar Dalam SK Yudicium

Keluar : Jika Telah Terbit SK DO/ Keluar

Non Aktif : Jika Tidak Melakukan Pembayaran

Lainnya : Data Mahasiswa yang diajukan untuk dikeluarkan



### BAB III

## PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja tahun 2024 disusun berdasarkan daftar kebutuhan yang dirumuskan dan tercantum dalam RKAK/L Fakultas Syariah untuk Tahun Anggaran 2024. Dokumen ini mulai disusun sejak bulan Maret 2023, dengan tetap mempertimbangkan berbagai dinamika yang terjadi selama proses penyusunannya, termasuk adanya penyesuaian sesuai kebutuhan fakultas dan kebijakan terkini.

Adapun rencana kegiatan yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut:

Kegiatan		Anggaran	Rencana Pelaksanaan Kegiatan	
Kode	Judul Kegiatan	Pagu	Penanggung Jawab	Timeline
062.PA	Kegiatan Operasional Rutin Perkantoran dan Perkuliahan Fakultas Syariah.	2.309.997.000	Wakil Dekan	Januari - Desember
063.PB	Operasional Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan Fakultas Syariah.	135.000.000	Wakil Dekan	Januari - Desember
063.PC	Workshop Bimbingan Karir bagi Mahasiswa (Calon Wisudawan) Fakultas Syariah.	34.000.000	Kajur Ilmu Falak	Maret, September, Desember
063.PD	Workshop Peningkatan Kapasitas Penggunaan Instrumen Falakiyah (Klinik Kewirausahaan Mahasiswa) Fakultas Syariah.	22.260.000	Kajur Ilmu Falak	Maret, September, Desember
063.PE	Kegiatan Tracer Study Alumni secara Offline Fakultas Syariah.	19.350.000	Kajur Hukum Tata Negara	Desember
067.PF	Seminar/Workshop/FGD/Studium Generale Fakultas Syariah.	143.985.000	Wakil Dekan	Juli - September
067.PG	Rapat Kerja Seluruh Pimpinan Tingkat Dekanat Beserta Pejabat Lainnya di Lingkungan Fakultas Syariah.	46.200.000	Dekan	April



067.PH	FGD Persiapan, Pembekalan, dan Penyelenggaraan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) Fakultas Syariah.	203.015.000	Kajur Hukum Keluarga	September
067.PI	Bimbingan Teknis Penulisan Jurnal Ilmiah Nasional dan Internasional Bereputasi bagi Dosen Fakultas Syariah.	79.200.000	Kajur Hukum Tata Negara	April
067.PJ	Coaching Clinic Penyusunan Modul Digital Fakultas Syariah.	8.490.000	Kajur Hukum Tata Negara	Mei
067.PK	Review dan Updating Kurikulum MBKM Berbasis Siber Fakultas Syariah.	9.436.000	Wakil Dekan	Mei
067.PL	Pelatihan Pengelolaan Website dan Aplikasi Layanan Akademik Digital untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Syariah.	13.910.000	Wakil Dekan	April
067.PM	Seminar dan Simposium Internasional Hukum Islam (2 Kegiatan).	47.200.000	Wakil Dekan	November
067.PN	Persiapan dan Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi Fakultas Syariah (1 Prodi).	30.412.000	Wakil Dekan	April
067.PO	International Lecturer Mobility dengan UNISHAM Malaysia Fakultas Syariah.	44.445.000	Dekan	September
067.PQ	Implementasi Kerja Sama Luar Negeri dan Konferensi Penulisan Karya Ilmiah (ADHKI) Fakultas Syariah.	43.500.000	Dekan	September
067.PR	Menjadi Tuan Rumah Kegiatan Observasi dan Edukasi Astronomi Islam (Falak Day) Jurusan Ilmu Falak PTKIN se-Indonesia.	42.600.000	Kajur Ilmu Falak	Juli
067.PS	Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi (Assessment Lapangan) Fakultas Syariah (2 Prodi).	13.780.000	Kajur Hukum Ekonomi Syariah	Desember



052.PN	Sarana Pendidikan Laboratorium Ilmu Falak Fakultas Syariah.	268.920.000	Kajur Ilmu Falak	September
053.PN	Belanja Modal Sarana Pendidikan Fakultas Syariah.	84.300.000	Wakil Dekan	Desember



## BAB IV

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Realisasi Anggaran

Anggaran Fakultas Syariah pada Tahun Anggaran 2024 telah mengalami beberapa revisi dalam perjalanannya. Penyebab adanya revisi tersebut adalah: *Pertama* penyesuaian dengan kebijakan pimpinan terkait adanya belanja-belanja yang kurang efisien; *Kedua*, penambahan program prioritas institut menyesuaikan dengan VMTS yang disusun oleh struktur pimpinan baru; dan *Ketiga*, mengefektifkan serapan anggaran dengan memperhatikan terhadap program prioritas.

Realisasi anggaran Fakultas Syariah Tahun Anggaran 2024 sebesar 77.68% data terakhir per 16 Desember 2024 yang artinya anggaran sebesar **Rp. 3.600.000.000 (Tiga Milyar Rupiah)** telah terserap sebesar **Rp. 2.796.430.253 (Dua Milyar Tujuh Ratus Sembilan Puluh Enam Juta Empat Ratus Tiga Puluh Ribu Dua Ratus Lima Puluh Tiga Rupiah)**. Dengan demikian, tersisa sebesar **Rp. 803.569.747 (Delapan Ratus Tiga Juta Lima Ratus Enam Puluh Sembilan Ribu Tujuh Ratus Empat Puluh Tujuh Rupiah)** sebagai anggaran yang tidak terserap. Adapun rinciannya sebagai berikut:

Kegiatan		Anggaran	Realisasi	Sisa	
Kode	Judul Kegiatan	Pagu	Jumlah	Rupiah	%
062.PA	Kegiatan Operasional Rutin Perkantoran dan Perkuliahan Fakultas Syariah.	2.309.997.000	2.061.536.798	248.460.202	89,24
063.PB	Operasional Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan Fakultas Syariah.	135.000.000	134.997.266	2.734	100,00
063.PC	Workshop Bimbingan Karir bagi Mahasiswa (Calon Wisudawan) Fakultas Syariah.	34.000.000	21.475.000	12.525.000	63,16



063.PD	Workshop Peningkatan Kapasitas Penggunaan Instrumen Falakiyah (Klinik Kewirausahaan Mahasiswa) Fakultas Syariah.	22.260.000	5.979.500	16.280.500	26,86
063.PE	Kegiatan Tracer Study Alumni secara Offline Fakultas Syariah.	19.350.000	6.670.385	12.679.615	34,47
067.PF	Seminar/Workshop/FGD/Studium Generale Fakultas Syariah.	143.985.000	110.591.111	33.393.889	76,81
067.PG	Rapat Kerja Seluruh Pimpinan Tingkat Dekanat Beserta Pejabat Lainnya di Lingkungan Fakultas Syariah.	46.200.000	46.200.000	-	100,00
067.PH	FGD Persiapan, Pembekalan, dan Penyelenggaraan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) Fakultas Syariah.	203.015.000	193.042.385	9.972.615	95,09
067.PI	Bimbingan Teknis Penulisan Jurnal Ilmiah Nasional dan Internasional Bereputasi bagi Dosen Fakultas Syariah.	79.200.000	72.620.000	6.580.000	91,69
067.PJ	Coaching Clinic Penyusunan Modul Digital Fakultas Syariah.	8.490.000	7.765.608	724.392	91,47
067.PK	Review dan Updating Kurikulum MBKM Berbasis Siber Fakultas Syariah.	9.436.000	9.033.000	403.000	95,73
067.PL	Pelatihan Pengelolaan Website dan Aplikasi Layanan Akademik	13.910.000	13.745.000	165.000	98,81



	Digital untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Syariah.				
067.PM	Seminar dan Simposium Internasional Hukum Islam (2 Kegiatan).	47.200.000	15.800.000	31.400.000	33,47
067.PN	Persiapan dan Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi Fakultas Syariah (1 Prodi).	30.412.000	30.392.500	19.500	99,94
067.PO	International Lecturer Mobility dengan UNISHAM Malaysia Fakultas Syariah.	44.445.000	-	44.445.000	-
067.PQ	Implementasi Kerja Sama Luar Negeri dan Konferensi Penulisan Karya Ilmiah (ADHKI) Fakultas Syariah.	43.500.000	13.421.000	30.079.000	30,85
067.PR	Menjadi Tuan Rumah Kegiatan Observasi dan Edukasi Astronomi Islam (Falak Day) Jurusan Ilmu Falak PTKIN se-Indonesia.	42.600.000	42.200.000	400.000	99,06
067.PS	Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi (Assessment Lapangan) Fakultas Syariah (2 Prodi).	13.780.000	-	13.780.000	-
052.PN	Sarana Pendidikan Laboratorium Ilmu Falak Fakultas Syariah.	268.920.000	268.000.000	920.000	99,66
053.PN	Belanja Modal Sarana Pendidikan Fakultas Syariah.	84.300.000	13.800.000	70.500.000	16,37
<b>TOTAL</b>		<b>3.600.000.000</b>	<b>3.067.269.553</b>	<b>488.285.447</b>	<b>86,27</b>



## B. Capaian Kinerja

Capain Kinerja Fakultas Syariah Tahun Anggaran 2024 dengan mengacu kepada Pagu Anggaran yang tersedia adalah sebagai berikut:

Kegiatan		Anggaran	Pelaksanaan Kegiatan	
Kode	Judul Kegiatan	Pagu	Rencana	Realisasi
062.PA	Kegiatan Operasional Rutin Perkantoran dan Perkuliahan Fakultas Syariah.	2.309.997.000	Januari - Desember	Terealisasi
063.PB	Operasional Kegiatan Organisasi Kemahasiswaan Fakultas Syariah.	135.000.000	Januari - Desember	Terealisasi
063.PC	Workshop Bimbingan Karir bagi Mahasiswa (Calon Wisudawan) Fakultas Syariah.	34.000.000	Maret, September, Desember	Terealisasi
063.PD	Workshop Peningkatan Kapasitas Penggunaan Instrumen Falakiyah (Klinik Kewirausahaan Mahasiswa) Fakultas Syariah.	22.260.000	Maret, September, Desember	Terealisasi
063.PE	Kegiatan Tracer Study Alumni secara Offline Fakultas Syariah.	19.350.000	Desember	Terealisasi
067.PF	Seminar/Workshop/FGD/Studium Generale Fakultas Syariah.	143.985.000	Juli - September	Terealisasi
067.PG	Rapat Kerja Seluruh Pimpinan Tingkat Dekanat Beserta Pejabat Lainnya di Lingkungan Fakultas Syariah.	46.200.000	April	Terealisasi
067.PH	FGD Persiapan, Pembekalan, dan Penyelenggaraan Praktik Pengalaman Lapangan (PPL) Fakultas Syariah.	203.015.000	September	Terealisasi
067.PI	Bimbingan Teknis Penulisan Jurnal Ilmiah Nasional dan Internasional Bereputasi bagi Dosen Fakultas Syariah.	79.200.000	April	Terealisasi
067.PJ	Coaching Clinic Penyusunan Modul Digital Fakultas Syariah.	8.490.000	Mei	Terealisasi



067.PK	Review dan Updating Kurikulum MBKM Berbasis Siber Fakultas Syariah.	9.436.000	Mei	Terealisasi
067.PL	Pelatihan Pengelolaan Website dan Aplikasi Layanan Akademik Digital untuk Tenaga Kependidikan Fakultas Syariah.	13.910.000	April	Terealisasi
067.PM	Seminar dan Simposium Internasional Hukum Islam (2 Kegiatan).	47.200.000	November	Terealisasi
067.PN	Persiapan dan Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi Fakultas Syariah (1 Prodi).	30.412.000	April	Terealisasi
067.PO	International Lecturer Mobility dengan UNISHAM Malaysia Fakultas Syariah.	44.445.000	September	Terealisasi
067.PQ	Implementasi Kerja Sama Luar Negeri dan Konferensi Penulisan Karya Ilmiah (ADHKI) Fakultas Syariah.	43.500.000	September	Terealisasi
067.PR	Menjadi Tuan Rumah Kegiatan Observasi dan Edukasi Astronomi Islam (Falak Day) Jurusan Ilmu Falak PTKIN se-Indonesia.	42.600.000	Juli	Terealisasi
067.PS	Pelaksanaan Visitasi Akreditasi Prodi PTKI/Institusi (Assessment Lapangan) Fakultas Syariah (2 Prodi).	13.780.000	Desember	Terealisasi
052.PN	Sarana Pendidikan Laboratorium Ilmu Falak Fakultas Syariah.	268.920.000	September	Terealisasi
053.PN	Belanja Modal Sarana Pendidikan Fakultas Syariah.	84.300.000	Desember	Terealisasi

## C. Analisis Keberhasilan dan Kendala

### 1. Penyebab Keberhasilan

Keberhasilan Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon pada Tahun Anggaran 2024 didukung oleh beberapa faktor berikut:



**a. Optimalisasi Pemanfaatan Learning Management System (LMS)**

Pemanfaatan LMS secara maksimal telah membantu meningkatkan kualitas pengajaran dengan menyediakan akses yang mudah terhadap materi pembelajaran, pelaksanaan evaluasi online, serta interaksi yang lebih efektif antara dosen dan mahasiswa.

**b. Dukungan dari Tim Peneliti dan Dosen dalam Peningkatan Publikasi Ilmiah**

Sinergi yang kuat antara dosen dan peneliti telah mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah di jurnal nasional dan internasional. Hal ini menunjukkan komitmen fakultas terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang hukum syariah.

**c. Sinergi dengan PKBH (Pusat Konsultasi dan Bantuan Hukum)**

Kerja sama yang erat dengan PKBH telah memungkinkan fakultas untuk meningkatkan layanan konsultasi hukum bagi masyarakat. Hal ini tidak hanya mendukung pengabdian masyarakat tetapi juga memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa dalam penerapan ilmu hukum.

**2. Penyebab Kendala**

Meskipun Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon berhasil mencapai beberapa target kinerja pada Tahun Anggaran 2024, terdapat beberapa kendala yang menghambat pencapaian optimal, di antaranya:

**a. Terbatasnya SDM dalam Layanan Hukum**

Kekurangan sumber daya manusia yang kompeten dalam layanan hukum menjadi hambatan dalam mencapai target konsultasi hukum. Hal ini memengaruhi kapasitas PKBH untuk melayani masyarakat secara maksimal dan memperluas jangkauan layanan.

**b. Resistensi terhadap Penerapan Layanan Akademik Berbasis Digital**

Sebagian dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan masih menunjukkan resistensi terhadap penggunaan teknologi dalam layanan akademik, seperti Learning Management System (LMS) dan sistem digital lainnya. Hal ini menghambat efisiensi proses pembelajaran dan administrasi akademik.



**c. Anggaran Terbatas untuk Penelitian dan Pengabdian Masyarakat**

Keterbatasan alokasi anggaran untuk kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat membatasi kemampuan fakultas dalam mendukung proyek-proyek yang inovatif dan berkelanjutan. Hal ini juga berdampak pada jumlah penelitian dan pengabdian yang dapat dilaksanakan dalam satu tahun anggaran.

**3. Solusi dan Upaya Perbaikan**

Untuk mengatasi kendala yang dihadapi Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon pada Tahun Anggaran 2024, beberapa solusi dan upaya perbaikan telah dirancang, antara lain:

**a. Meningkatkan Kapasitas SDM melalui Pelatihan dan Pendampingan Khusus Layanan Hukum**

Fakultas berkomitmen untuk memperkuat sumber daya manusia dalam layanan hukum dengan mengadakan pelatihan dan pendampingan yang terfokus pada peningkatan kompetensi. Langkah ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan konsultasi hukum yang diberikan oleh PKBH kepada masyarakat.

**b. Menyediakan Bimbingan Teknis untuk Implementasi Digitalisasi Layanan Akademik**

Fakultas akan menyediakan bimbingan teknis kepada dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan mereka dalam menggunakan platform digital seperti Learning Management System (LMS). Upaya ini juga mencakup pelatihan reguler untuk memastikan transisi menuju layanan berbasis digital berjalan lancar.

**c. Mengoptimalkan Kerja Sama dengan Lembaga Eksternal untuk Mendukung Program Pengabdian Masyarakat**

Fakultas akan memperkuat kerja sama dengan berbagai lembaga eksternal, baik pemerintah maupun swasta, untuk mendukung pelaksanaan program pengabdian masyarakat. Kerja sama ini diharapkan dapat menyediakan sumber daya tambahan, baik berupa pendanaan maupun keahlian, untuk melaksanakan kegiatan yang lebih luas dan berdampak signifikan.



## D. Penyebab Keberhasilan Kinerja

### 1. Perencanaan Strategis yang Matang

Perencanaan strategis yang matang menjadi kunci utama keberhasilan Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon dalam menjalankan program-programnya. Beberapa langkah penting dalam proses perencanaan strategis adalah:

#### a. Penyusunan Program dan Kegiatan Berdasarkan Data dan Evaluasi Kinerja

Penyusunan program dan kegiatan dilakukan dengan pendekatan berbasis data yang akurat dan evaluasi kinerja dari tahun sebelumnya. Pendekatan ini memungkinkan fakultas untuk mengidentifikasi kebutuhan dan peluang secara lebih jelas, serta menetapkan prioritas yang relevan dengan kondisi terkini.

#### b. Penetapan Target Kinerja Berdasarkan Prinsip SMART

Target kinerja dirancang menggunakan prinsip SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound*). Dengan prinsip ini, fakultas dapat memastikan bahwa setiap target yang ditetapkan:

- 1) *Specific*: Spesifik dan jelas terkait dengan capaian yang diinginkan.
- 2) *Measurable*: Dapat diukur untuk mengevaluasi tingkat pencapaiannya.
- 3) *Achievable*: Realistis dan dapat dicapai berdasarkan sumber daya yang tersedia.
- 4) *Relevant*: Relevan dengan visi, misi, dan tujuan strategis fakultas.
- 5) *Time-bound*: Memiliki batas waktu yang jelas untuk pelaksanaannya.

Untuk meningkatkan efektivitas perencanaan strategis, Fakultas Syariah perlu memperkuat koordinasi dalam penyusunan Rencana Strategis (Renstra) dengan melibatkan semua unit di fakultas, termasuk dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Pendekatan partisipatif ini akan memastikan bahwa target kinerja lebih relevan dan selaras dengan kebutuhan serta aspirasi seluruh pemangku kepentingan.

### 2. Optimalisasi Pemanfaatan Teknologi Digital

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon berkomitmen untuk mengintegrasikan teknologi digital dalam berbagai aspek kegiatan akademik



dan administrasi. Optimalisasi teknologi digital ini tidak hanya meningkatkan efisiensi tetapi juga memberikan pengalaman belajar yang lebih baik bagi mahasiswa.

**a. Implementasi Learning Management System (LMS) dan Sistem E-Learning**

Penerapan LMS dan e-learning telah membantu meningkatkan kualitas pengajaran dengan menyediakan platform digital yang memungkinkan dosen untuk menyampaikan materi, memberikan tugas, dan melakukan evaluasi secara lebih terstruktur. Sistem ini juga mempermudah mahasiswa dalam mengakses materi pembelajaran kapan saja dan di mana saja, sehingga menciptakan proses belajar-mengajar yang lebih efektif dan fleksibel.

**b. Pemanfaatan Digitalisasi dalam Layanan Akademik dan Administrasi**

Digitalisasi layanan akademik dan administrasi, seperti penggunaan Sistem Informasi Akademik (SIMAK), telah mendukung efisiensi dalam pengelolaan data mahasiswa, jadwal kuliah, pendaftaran, dan proses administrasi lainnya. Sistem ini memungkinkan layanan menjadi lebih cepat, akurat, dan transparan, yang berdampak positif pada pengalaman mahasiswa dan dosen.

**Solusi Alternatif**

Untuk lebih mengoptimalkan pemanfaatan teknologi digital, Fakultas dapat mempertimbangkan langkah-langkah berikut:

**1) Menyediakan Pelatihan Intensif bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan**

Pelatihan berkala perlu diadakan untuk meningkatkan literasi digital di kalangan dosen dan tenaga kependidikan. Pelatihan ini harus mencakup penguasaan penggunaan LMS, SIMAK, serta teknologi lain yang relevan untuk mendukung layanan akademik.

**2) Mengalokasikan Anggaran Khusus untuk Pengembangan Infrastruktur Teknologi**

Fasilitas teknologi, seperti perangkat keras dan lunak, perlu terus dikembangkan untuk mendukung implementasi sistem digital.



Pengalokasian anggaran khusus akan memastikan infrastruktur teknologi tetap up-to-date dan mampu memenuhi kebutuhan operasional yang terus berkembang.

### **c. Sinergi Internal dan Eksternal**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus membangun sinergi antara unit internal dan institusi eksternal untuk memperkuat pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Kolaborasi ini bertujuan untuk meningkatkan layanan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat secara berkelanjutan.

#### **1) Kerja Sama antara Fakultas Syariah, Pusat Konsultasi dan Bantuan Hukum (PKBH), dan Institusi Eksternal**

Kolaborasi antara Fakultas Syariah dan PKBH dengan institusi eksternal, seperti lembaga hukum, pemerintah, dan organisasi masyarakat, telah berhasil meningkatkan cakupan layanan pengabdian kepada masyarakat. Layanan konsultasi hukum yang diberikan melalui PKBH, baik secara langsung maupun berbasis digital, menjadi wujud nyata komitmen fakultas dalam memberikan kontribusi kepada masyarakat. Kolaborasi ini juga memungkinkan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman praktis yang relevan dengan bidang studinya.

#### **2) Dukungan Aktif dari Pimpinan Fakultas dalam Mendorong Publikasi Ilmiah Dosen**

Pimpinan fakultas memberikan perhatian penuh terhadap peningkatan publikasi ilmiah dosen. Dukungan ini diwujudkan dalam bentuk insentif publikasi, pendampingan penulisan, dan penguatan akses terhadap jurnal bereputasi tinggi. Upaya ini telah menghasilkan peningkatan jumlah dan kualitas publikasi yang memberikan dampak positif terhadap reputasi akademik fakultas.

#### **Alternatif Solusi:**

Untuk memperluas dampak sinergi yang telah terbangun, langkah-langkah berikut dapat dilakukan:



**a) Memperluas Kerja Sama dengan Lembaga Pemerintah dan Non-Pemerintah**

- 1) Kerja sama dengan lembaga pemerintah dapat mendukung pengembangan program pengabdian masyarakat, seperti edukasi hukum atau pemberdayaan ekonomi berbasis syariah.
- 2) Kolaborasi dengan lembaga non-pemerintah, seperti LSM atau perusahaan, dapat membuka peluang pendanaan dan dukungan sumber daya untuk penelitian dan publikasi ilmiah.

**b) Mengintegrasikan Program Bersama:**

Mengembangkan program lintas institusi yang menggabungkan pengabdian masyarakat, penelitian, dan publikasi untuk menciptakan dampak yang lebih besar secara holistik.

## **E. Penyebab Kegagalan atau Penurunan Kinerja**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon menghadapi beberapa tantangan yang berkontribusi terhadap penurunan kinerja di beberapa aspek, khususnya yang berkaitan dengan keterbatasan sumber daya manusia (SDM).

**1. Terbatasnya Sumber Daya Manusia (SDM) Kekurangan Tenaga Profesional**

Beberapa unit di Fakultas Syariah, seperti layanan hukum di PKBH dan bidang penelitian, masih kekurangan tenaga profesional yang memiliki keahlian spesifik. Hal ini menghambat pelaksanaan program-program yang membutuhkan keahlian teknis, termasuk konsultasi hukum dan penelitian inovatif.

**2. Beban Kerja Dosen yang Tinggi**

Beban kerja dosen yang meliputi pengajaran, penelitian, pengabdian, dan tugas administrasi seringkali terlalu tinggi. Kondisi ini menghambat dosen untuk memaksimalkan kontribusi mereka, terutama dalam hal publikasi ilmiah dan pengabdian masyarakat.

**Alternatif Solusi:**

Untuk mengatasi kendala ini, Fakultas dapat mempertimbangkan langkah-langkah berikut:



**a. Mengajukan Perekrutan Tenaga Pendukung dan Tenaga Ahli:**

Fakultas dapat mengajukan permohonan perekrutan tenaga pendukung melalui mekanisme resmi universitas, baik untuk tenaga administrasi, hukum, maupun penelitian. Perekrutan tenaga ahli juga penting untuk memperkuat kualitas layanan di bidang-bidang strategis.

**b. Membuat Skema Pembagian Tugas Berbasis Kompetensi:**

Merancang sistem pembagian tugas yang berbasis kompetensi dapat membantu mengurangi beban kerja dosen. Dengan mendistribusikan tanggung jawab secara proporsional sesuai dengan keahlian masing-masing, Fakultas dapat memastikan setiap tugas dijalankan dengan lebih efektif dan efisien.

**3. Anggaran yang Tidak Optimal**

Keterbatasan alokasi anggaran menjadi salah satu penyebab utama tidak tercapainya beberapa program Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon secara maksimal. Hal ini berdampak pada pelaksanaan program pengabdian masyarakat dan penelitian yang tidak dapat direalisasikan sepenuhnya.

**a. Penyebab Kendala:**

1) Keterbatasan Alokasi Anggaran

Anggaran yang tersedia tidak mencukupi untuk mendukung pelaksanaan seluruh program, terutama yang memerlukan sumber daya besar seperti pengabdian masyarakat dan penelitian.

2) Prioritas Anggaran yang Tidak Optimal

Beberapa program prioritas mengalami penundaan karena alokasi anggaran lebih difokuskan pada kegiatan lain yang dianggap mendesak.

**b. Alternatif Solusi:**

1) Mengajukan Peningkatan Anggaran Berbasis Kinerja:

a) Fakultas dapat menyusun laporan capaian kinerja yang komprehensif untuk diajukan kepada universitas atau institusi terkait.

b) Laporan tersebut harus menunjukkan keberhasilan program yang didukung oleh anggaran sebelumnya, serta potensi dampak positif dari peningkatan alokasi anggaran pada program mendatang.



- 2) Menggandeng Mitra Eksternal untuk Mendapatkan Pendanaan Tambahan
  - a) Hibah Penelitian

Mengajukan proposal untuk memperoleh dana hibah dari lembaga nasional atau internasional yang mendukung penelitian di bidang hukum Islam dan pengabdian masyarakat.
  - b) Kerja Sama Publikasi

Mengadakan kolaborasi dengan mitra akademik, seperti universitas lain atau organisasi profesional, untuk mendukung pembiayaan publikasi ilmiah.
  - c) Program CSR

Menggandeng perusahaan swasta melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) untuk mendukung pengabdian masyarakat, seperti layanan konsultasi hukum gratis atau program pemberdayaan ekonomi berbasis syariah.

#### **4. Resistensi terhadap Inovasi Digital**

Salah satu kendala yang dihadapi Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon dalam mendukung transformasi digital adalah resistensi terhadap inovasi digital. Hal ini menjadi tantangan bagi pelaksanaan layanan berbasis teknologi yang lebih efektif dan efisien.

##### **a. Penyebab Kendala:**

- 1) Kesulitan Beradaptasi

Sebagian dosen dan tenaga kependidikan mengalami kesulitan dalam beradaptasi dengan sistem berbasis digital, seperti Learning Management System (LMS) dan Sistem Informasi Akademik (SIMAK).
- 2) Kurangnya Literasi Digital

Minimnya pelatihan teknis dan pendampingan membuat beberapa pengguna sistem digital merasa tidak percaya diri dalam memanfaatkan teknologi.

##### **b. Alternatif Solusi:**

- 1) Menyelenggarakan Bimbingan Teknis dan Pendampingan:
  - a) Mengadakan pelatihan intensif secara berkala untuk meningkatkan literasi digital dosen dan tenaga kependidikan.



- b) Menyediakan pendampingan praktis selama proses implementasi sistem digital, sehingga pengguna dapat langsung memahami dan mengatasi kendala teknis yang dihadapi.
- c) Materi pelatihan meliputi pengoperasian perangkat lunak akademik, pengelolaan data digital, hingga inovasi teknologi yang mendukung layanan akademik.

## **5. Minimnya Monitoring dan Evaluasi Berkala**

Kendala lain yang dihadapi Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon adalah kurangnya sistem monitoring dan evaluasi (Monev) yang terstruktur dan berkelanjutan. Hal ini menyebabkan pelaksanaan beberapa program tidak diawasi secara intensif, sehingga target yang direncanakan tidak tercapai sesuai jadwal.

### **a. Penyebab Kendala:**

#### **1) Kurangnya Pengawasan Intensif**

Pelaksanaan program tidak memiliki mekanisme pengawasan yang efektif, sehingga kendala di lapangan sering kali tidak terdeteksi lebih awal.

#### **2) Keterbatasan Sistem Evaluasi**

Tidak adanya sistem digital untuk memantau progres program secara real-time menghambat fakultas dalam menganalisis kinerja secara cepat dan akurat.

### **b. Alternatif Solusi:**

#### **1) Mengembangkan Sistem Monitoring dan Evaluasi (Monev) Berbasis Digital:**

##### **a) Implementasi Sistem Digital**

Mengadopsi platform digital yang dirancang khusus untuk memantau kinerja program secara real-time, termasuk pencapaian target, alokasi anggaran, dan kemajuan kegiatan.

##### **b) Fitur Utama**

Sistem ini harus mencakup notifikasi untuk tenggat waktu, pelaporan otomatis, dan dasbor visual yang mudah diakses oleh pimpinan dan unit terkait.



c) Dampak Positif

Sistem ini akan membantu mendeteksi hambatan lebih awal dan memastikan bahwa langkah-langkah koreksi dapat diambil dengan segera.

2) Mengadakan Rapat Evaluasi Rutin per Triwulan

- Tujuan: Rapat triwulan bertujuan untuk mengevaluasi progres program, mengidentifikasi kendala, dan merancang solusi yang tepat waktu.
- Pelaksanaan: Melibatkan seluruh unit terkait untuk memastikan bahwa setiap program dievaluasi secara komprehensif dan transparan.
- Hasil: Progres program dapat dimonitor secara konsisten, dan rekomendasi perbaikan dapat diterapkan lebih cepat.

## F. Penyebab Peningkatan Kinerja

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mencatat beberapa faktor yang berkontribusi pada peningkatan kinerja dalam berbagai aspek selama tahun anggaran berjalan. Faktor-faktor ini melibatkan penguatan kolaborasi, transformasi digital, dan perluasan jaringan kerja sama.

### 1. Penguatan Kolaborasi Penelitian

- a. Peningkatan Produktivitas Publikasi Ilmiah:
- b. Menyelenggarakan Klinik Penulisan Ilmiah dan Pendampingan Publikasi Terindeks Internasional:
- c. Memberikan Insentif bagi Dosen dengan Produktivitas Publikasi Tinggi

### 2. Peningkatan Layanan Akademik

- a. Implementasi Sistem Paperless dan Layanan Berbasis Digital
- b. Menyempurnakan Sistem Pelayanan Digital dengan Aplikasi *Mobile-Friendly*

### 3. Penguatan Jaringan Kerja Sama

- a. Kolaborasi dengan PKBH, LBH, dan Lembaga Hukum Lain

Fakultas Syariah aktif menjalin kerja sama dengan berbagai lembaga hukum, termasuk Pusat Konsultasi dan Bantuan Hukum (PKBH) dan



Lembaga Bantuan Hukum (LBH). Kerja sama ini berdampak positif terhadap program pengabdian masyarakat, khususnya layanan konsultasi hukum.

**Alternatif Solusi:**

- a. Meningkatkan Jumlah MoU dengan Institusi Lokal, Nasional, dan Internasional

Mengundang lebih banyak mitra kerja sama strategis untuk mendukung pelaksanaan program pengabdian masyarakat, penelitian, dan pendidikan.

- b. Menyelenggarakan Program Joint Research dan Pelatihan Bersama Mitra Eksternal

Melaksanakan penelitian bersama (joint research) dan pelatihan dengan mitra eksternal guna memperluas cakupan program dan meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.

**G. Alternatif Solusi untuk Perbaikan Kinerja**

**1. Penguatan Sumber Daya Manusia**

- a. Menyelenggarakan pelatihan berkala untuk dosen dan tenaga kependidikan.
- b. Mengoptimalkan pembagian beban kerja berbasis kinerja dan kompetensi.

**2. Efisiensi Anggaran**

- a. Menyusun perencanaan anggaran berbasis kinerja dengan memprioritaskan program strategis.
- b. Mencari sumber pendanaan alternatif melalui hibah dan kerja sama mitra eksternal.

**3. Implementasi Monitoring dan Evaluasi**

- a. Membuat indikator capaian kinerja (IKU) yang terukur dan relevan dengan visi fakultas.
- b. Meningkatkan transparansi dalam pelaporan capaian kinerja dan anggaran.

**4. Optimalisasi Teknologi Digital**

- a. Mengadakan bimbingan teknis dalam penerapan teknologi digital.
- b. Menyediakan platform layanan akademik yang terintegrasi dan *user-friendly*.



## 5. Memberikan Apresiasi bagi Unit atau Individu yang Berhasil Mengimplementasikan Inovasi Digital:

- a. Memberikan penghargaan, baik dalam bentuk insentif finansial maupun pengakuan formal, kepada unit kerja atau individu yang berhasil mengimplementasikan inovasi digital dengan baik.
- b. Mengadakan program penghargaan tahunan untuk memotivasi staf lain agar lebih proaktif dalam memanfaatkan teknologi digital.

## H. Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

### 1. Program yang Menunjang Keberhasilan

#### a. Peningkatan Kualitas Pendidikan

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus berupaya meningkatkan kualitas pendidikan dengan berbagai program strategis yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran di era digital.

#### 1) Kegiatan:

Implementasi pembelajaran berbasis digital *melalui Learning Management System (LMS)* menjadi salah satu langkah inovatif yang diterapkan pada Tahun Anggaran 2024. LMS ini memungkinkan proses pembelajaran dilakukan secara lebih fleksibel dan efektif, baik untuk mahasiswa maupun dosen.

#### 2) Dampak Positif:

Penerapan LMS memberikan berbagai dampak positif, di antaranya:

- a) Meningkatkan Akses Pembelajaran bagi Mahasiswa: Mahasiswa dapat mengakses materi kapan saja dan di mana saja, sehingga mempermudah proses belajar-mengajar.
- b) Mempermudah Dosen dalam Memberikan Materi secara Efektif: LMS memungkinkan dosen untuk menyampaikan materi, tugas, dan evaluasi dengan cara yang lebih terstruktur dan terintegrasi.
- c) Kontribusi Signifikan terhadap Peningkatan IPK Rata-Rata Lulusan: Implementasi LMS memberikan kontribusi langsung pada peningkatan



hasil akademik, dengan rata-rata IPK lulusan mencapai 3,56 (target  $\geq$  3,50).

3) Faktor Pendukung:

Keberhasilan implementasi LMS ini didukung oleh beberapa faktor penting, yaitu:

- a) Infrastruktur Teknologi yang Memadai: Fakultas telah menyediakan infrastruktur digital yang memungkinkan pengoperasian LMS secara optimal.
- b) Kompetensi Dosen: Pelatihan dan pendampingan bagi dosen dalam menggunakan LMS telah memastikan bahwa sistem ini dimanfaatkan secara maksimal dalam proses pembelajaran.

b. Penguatan Penelitian dan Publikasi Ilmiah

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus mendorong peningkatan kualitas penelitian dan publikasi ilmiah dosen sebagai bagian dari upaya memperkuat kontribusi akademik di tingkat nasional dan internasional.

1) Kegiatan:

Program pendampingan penulisan ilmiah dan pemberian insentif publikasi bagi dosen menjadi langkah strategis yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2024. Program ini dirancang untuk membantu dosen meningkatkan kemampuan menulis serta memotivasi mereka untuk mempublikasikan karya ilmiah pada jurnal bereputasi.

2) Dampak Positif:

Penerapan program ini memberikan hasil yang signifikan, di antaranya:

- a) Publikasi Ilmiah Dosen Melampaui Target: Fakultas berhasil mencapai 120% dari target, dengan 18 publikasi ilmiah dosen yang terindeks nasional dan internasional, melampaui target awal sebanyak 15 publikasi.
- b) Meningkatkan Reputasi Akademik Fakultas Syariah: Publikasi ilmiah yang diterbitkan pada jurnal bereputasi memberikan kontribusi langsung terhadap peningkatan citra akademik Fakultas Syariah di tingkat nasional dan internasional.



### 3) Faktor Pendukung:

Beberapa faktor yang mendukung keberhasilan program ini meliputi:

- a) Adanya Klinik Penulisan Ilmiah: Klinik ini menyediakan pendampingan intensif untuk membantu dosen dalam menyusun artikel ilmiah yang memenuhi standar jurnal bereputasi.
- b) Dukungan Insentif: Pemberian insentif finansial untuk setiap publikasi ilmiah yang berhasil diterbitkan memberikan motivasi tambahan bagi para dosen.

### 4) Rekomendasi:

Untuk meningkatkan keberhasilan program ini di masa depan, beberapa rekomendasi yang dapat dipertimbangkan adalah:

- a) Memperluas Akses ke Jurnal Bereputasi Internasional: Menyediakan fasilitas dan pelatihan untuk membantu dosen mengakses dan memenuhi standar publikasi pada jurnal internasional bereputasi.
- b) Menambah Kolaborasi Riset Antar Institusi: Meningkatkan kerja sama dengan institusi lain, baik di dalam negeri maupun luar negeri, untuk memperluas jaringan riset dan menghasilkan karya ilmiah yang lebih berdampak.

### **c. Pengabdian Masyarakat Melalui PKBH**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus berkomitmen memberikan kontribusi nyata kepada masyarakat melalui kegiatan pengabdian yang dilakukan oleh Pusat Konsultasi dan Bantuan Hukum (PKBH).

#### 1) Kegiatan:

PKBH melaksanakan layanan konsultasi hukum gratis bagi masyarakat, sebagai bagian dari upaya mendukung akses keadilan dan memberikan edukasi hukum. Layanan ini mencakup konsultasi hukum keluarga, pidana, perdata, dan permasalahan hukum lainnya.

#### 2) Dampak Positif:

Program layanan konsultasi hukum ini memberikan dampak positif yang signifikan, yaitu:

- a) Peningkatan Kepercayaan Masyarakat terhadap Fakultas Syariah:



Kegiatan ini meningkatkan citra positif Fakultas sebagai institusi yang peduli terhadap permasalahan hukum masyarakat.

- b) Capaian Layanan Mencapai 85% dari Target: Sebanyak 17 layanan hukum berhasil dilaksanakan dari target 20 layanan pada tahun anggaran ini, menunjukkan komitmen tinggi terhadap pengabdian masyarakat.

3) Faktor Pendukung:

Keberhasilan program ini didukung oleh beberapa faktor, di antaranya:

- a) Kerja Sama dengan Instansi Hukum Lokal dan Nasional: Kolaborasi dengan pengadilan agama, kejaksaan, dan lembaga hukum lainnya membantu memperluas jangkauan layanan dan meningkatkan efektivitas konsultasi hukum.

4) Rekomendasi:

Untuk meningkatkan capaian dan kualitas layanan, beberapa langkah strategis yang dapat dilakukan adalah:

- a) Menambah Tenaga Pendukung Hukum: Merekrut tenaga pendukung hukum, termasuk paralegal dan relawan, untuk memperluas cakupan layanan dan meningkatkan kapasitas PKBH dalam melayani masyarakat.
- b) Mengembangkan Layanan Hukum Berbasis Digital: Membuat platform digital untuk konsultasi hukum yang memungkinkan masyarakat mengakses layanan dengan lebih efisien dan fleksibel, terutama di era digital ini.

#### **d. Digitalisasi Layanan Akademik**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon terus berinovasi dalam meningkatkan layanan akademik melalui digitalisasi. Salah satu langkah strategis yang diambil adalah implementasi Sistem Informasi Akademik (SIMAK) untuk mendukung pengelolaan akademik yang lebih efisien dan modern.



1) Kegiatan:

Implementasi sistem akademik berbasis digital (SIMAK) yang mencakup pengelolaan data mahasiswa, jadwal perkuliahan, administrasi akademik, hingga proses evaluasi belajar mahasiswa.

2) Dampak Positif:

Penerapan SIMAK memberikan berbagai manfaat yang signifikan, di antaranya:

- a) Mempercepat Proses Administrasi Akademik dan Layanan Mahasiswa: Proses pendaftaran, pengisian KRS, dan pelaporan nilai dapat dilakukan secara lebih cepat dan akurat.
- b) Efisiensi dalam Pengelolaan Data: Sistem digital mempermudah pengelolaan data mahasiswa, jadwal kuliah, dan proses evaluasi, sehingga menghasilkan layanan yang lebih terorganisir dan transparan.

3) Faktor Pendukung:

Keberhasilan implementasi SIMAK didukung oleh Infrastruktur Teknologi yang Memadai: Fakultas telah menyediakan perangkat keras dan lunak yang memungkinkan pengoperasian sistem akademik digital secara optimal.

4) Rekomendasi:

Untuk lebih meningkatkan efektivitas layanan akademik berbasis digital, beberapa langkah strategis yang dapat diambil adalah:

- a) Integrasi Penuh dengan Sistem Lain: Mengintegrasikan SIMAK dengan sistem pembayaran, perpustakaan digital, dan platform monitoring progres studi mahasiswa untuk memberikan pengalaman layanan yang lebih komprehensif.
- b) Pelatihan Rutin bagi Tenaga Kependidikan: Mengadakan pelatihan rutin untuk staf akademik dan tenaga kependidikan agar mereka lebih mahir dalam menggunakan sistem, sehingga meminimalkan kesalahan dan hambatan dalam operasional.



## **2. Program/Kegiatan yang Menjadi Kendala dalam Pencapaian Kinerja**

### **a. Keterbatasan dalam Pengabdian Masyarakat**

Beberapa program pengabdian masyarakat Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon pada Tahun Anggaran 2024 tidak dapat berjalan optimal akibat keterbatasan anggaran dan sumber daya manusia (SDM).

Berikut analisisnya:

#### **1) Kegiatan yang Terkendala:**

Beberapa program pengabdian masyarakat, termasuk layanan konsultasi hukum yang dilaksanakan melalui PKBH, menghadapi kendala dalam pelaksanaannya karena keterbatasan anggaran dan jumlah tenaga pendukung hukum.

#### **2) Penyebab Kendala:**

a) Realisasi Anggaran yang Kurang Optimal: Anggaran yang dialokasikan untuk program pengabdian masyarakat hanya terealisasi sebesar 90% dari target, sehingga memengaruhi pelaksanaan program yang direncanakan.

b) Keterbatasan Jumlah Tenaga Pendukung Hukum: Kekurangan SDM, seperti paralegal atau staf pendukung lainnya, membatasi kapasitas layanan konsultasi hukum dan program-program lain yang bersifat langsung melayani masyarakat.

#### **3) Dampak Negatif:**

Penurunan Capaian Target Layanan Konsultasi Hukum: Akibat kendala anggaran dan SDM, target layanan konsultasi hukum tidak tercapai sepenuhnya, sehingga berdampak pada kepercayaan masyarakat dan efektivitas program pengabdian.

#### **4) Solusi Alternatif:**

Untuk mengatasi kendala ini, beberapa langkah yang dapat diambil adalah:

a) Mengajukan Tambahan Anggaran untuk Program Prioritas: Fakultas perlu menyampaikan usulan tambahan anggaran kepada universitas atau mitra pendukung untuk memastikan keberlanjutan dan keberhasilan program pengabdian masyarakat.



- b) Memperluas Kerja Sama dengan Pihak Eksternal: Kerja sama dengan lembaga pemerintah, swasta, atau organisasi non-pemerintah dapat menjadi solusi untuk menambah sumber daya, baik dari segi pendanaan maupun tenaga ahli, guna mendukung pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat.

#### **b. Resistensi terhadap Transformasi Digital**

Transformasi digital dalam layanan akademik Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon menghadapi beberapa tantangan yang berkaitan dengan resistensi dari sebagian tenaga kependidikan. Berikut analisis kendalanya:

##### 1) Kegiatan yang Terkendala:

Pelaksanaan layanan akademik berbasis digital, seperti penggunaan Sistem Informasi Akademik (SIMAK), masih menghadapi hambatan akibat resistensi dari sebagian tenaga kependidikan yang belum sepenuhnya beradaptasi dengan sistem baru.

##### 2) Penyebab Kendala:

- a) Keterbatasan Keterampilan Digital: Banyak tenaga kependidikan yang belum memiliki keterampilan digital yang memadai untuk memanfaatkan sistem dengan optimal.
- b) Kurangnya Pelatihan Intensif: Minimnya program pelatihan dan pendampingan teknis membuat proses adaptasi terhadap layanan berbasis digital berjalan lebih lambat.

##### 3) Dampak Negatif:

Efisiensi Layanan Administrasi Tidak Optimal: Target efisiensi layanan administrasi akademik hanya tercapai sebesar 90%, sehingga menghambat kelancaran proses pelayanan kepada mahasiswa dan dosen.

##### 5) Solusi Alternatif:

Untuk mengatasi resistensi terhadap transformasi digital, Fakultas dapat melakukan langkah-langkah berikut:

- a) Menyelenggarakan Pelatihan Teknis Berkala: Pelatihan teknis yang rutin dan terfokus pada pemanfaatan sistem digital akan membantu



meningkatkan literasi digital tenaga kependidikan. Pendampingan praktis juga diperlukan untuk mempercepat proses adaptasi.

- b) Memberikan Apresiasi bagi Tenaga Kependidikan yang Beradaptasi: Pemberian penghargaan atau insentif kepada tenaga kependidikan yang menunjukkan kemampuan beradaptasi dengan sistem digital dapat menjadi motivasi bagi yang lain untuk turut serta meningkatkan keterampilannya.

### **c. Minimnya Monitoring dan Evaluasi Program**

Beberapa program di Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon mengalami hambatan dalam pelaksanaan akibat tidak adanya sistem evaluasi yang terstruktur dan terpantau secara optimal. Berikut analisis kendalanya:

#### 1) Kegiatan yang Terkendala:

Pelaksanaan beberapa program tidak memiliki sistem evaluasi yang jelas, sehingga progres dan capaian program sulit diukur secara efektif.

#### 2) Penyebab Kendala:

- a) Kurangnya Mekanisme Monitoring dan Evaluasi Berbasis Digital: Ketiadaan platform digital yang terintegrasi untuk memantau progres program membuat proses monitoring dan evaluasi menjadi tidak efektif.

- b) Keterbatasan dalam Koordinasi Antarunit: Minimnya komunikasi dan koordinasi antara unit terkait menyebabkan hambatan dalam pelaksanaan program, termasuk keterlambatan penyelesaian.

#### 3) Dampak Negatif:

Keterlambatan Pelaksanaan Program: Tanpa mekanisme evaluasi yang terstruktur, beberapa program mengalami keterlambatan, yang berdampak pada capaian target yang tidak optimal.

#### 4) Solusi Alternatif:

Untuk mengatasi kendala ini, Fakultas dapat melakukan langkah-langkah berikut:

- a) Mengembangkan Sistem Monitoring dan Evaluasi (Monev) yang Terintegrasi Secara Digital: Sistem ini memungkinkan pelacakan



- progres program secara real-time, memberikan data akurat untuk analisis capaian, serta mempermudah koordinasi antarunit.
- b) Melakukan Rapat Evaluasi Program Secara Rutin: Rapat berkala untuk mengevaluasi progres program dapat membantu mengidentifikasi kendala sejak dini dan merancang solusi yang tepat waktu.

## **I. Rekomendasi Perbaikan Program/Kegiatan**

### **1. Peningkatan Efektivitas Program Pengabdian Masyarakat**

Untuk mengoptimalkan pelaksanaan program pengabdian masyarakat yang menjadi bagian penting dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, berikut rekomendasi perbaikan yang dapat dilakukan:

- a. Mencari Sumber Pendanaan Alternatif melalui Hibah dan Kerja Sama
- 1) Fakultas perlu menjajaki peluang pendanaan dari hibah pemerintah, organisasi internasional, atau program *Corporate Social Responsibility* (CSR) dari perusahaan swasta.
  - 2) Kerja sama strategis dengan lembaga non-pemerintah, lembaga keagamaan, atau institusi pendidikan lainnya juga dapat menjadi alternatif untuk mendukung keberlanjutan program pengabdian masyarakat.
  - 3) Pendanaan alternatif ini dapat digunakan untuk memperluas cakupan layanan konsultasi hukum atau mendukung kegiatan edukasi hukum bagi masyarakat.
- b. Menambah SDM Pendukung Layanan Hukum melalui Perekrutan atau Kolaborasi dengan Mitra Eksternal
- 1) Merekrut paralegal, relawan, atau mahasiswa magang dari Fakultas Syariah untuk mendukung layanan konsultasi hukum di PKBH.
  - 2) Mengembangkan kemitraan dengan organisasi hukum seperti Lembaga Bantuan Hukum (LBH) atau firma hukum untuk menambah kapasitas dan keahlian layanan hukum.
  - 3) Pelibatan mitra eksternal juga dapat mendukung transfer pengetahuan kepada mahasiswa dan meningkatkan kualitas layanan hukum yang diberikan.



## 2. Penguatan Transformasi Digital

Transformasi digital menjadi prioritas Fakultas Syariah dalam meningkatkan layanan akademik dan administrasi yang lebih modern dan efisien.

Rekomendasi langkah-langkah yang dapat diambil:

- a. Menyelenggarakan Pelatihan Rutin bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan:
  - 1) Mengadakan pelatihan berkala untuk meningkatkan literasi digital dosen dan tenaga kependidikan, mencakup penggunaan platform Learning Management System (LMS) dan Sistem Informasi Akademik (SIMAK).
  - 2) Melibatkan tenaga ahli untuk memastikan pelatihan mencakup aspek praktis yang langsung aplikatif.
- b. Menyediakan Insentif untuk Unit atau Individu yang Berhasil Mengimplementasikan Layanan Digital:
  - 1) Memberikan penghargaan kepada unit atau individu yang menunjukkan inovasi dan keberhasilan dalam penerapan layanan digital.
  - 2) Mengadakan program apresiasi tahunan untuk mendorong adopsi teknologi di seluruh elemen fakultas.

## 3. Optimalisasi Monitoring dan Evaluasi Program

Monitoring dan evaluasi program memegang peranan penting dalam memastikan keberhasilan setiap kegiatan yang dijalankan. Rekomendasi yang dapat diterapkan:

- a. Mengembangkan Sistem Evaluasi Berbasis Teknologi Informasi:
  - 1) Membangun sistem monitoring dan evaluasi (Monev) yang terintegrasi secara digital, memungkinkan pelacakan real-time terhadap progres program.
  - 2) Sistem ini dapat mencakup fitur pelaporan otomatis, analisis data, dan dasbor untuk pengambilan keputusan.
- b. Mengadakan Rapat Koordinasi dan Evaluasi Program Setiap Triwulan:
  - 1) Menyelenggarakan rapat evaluasi secara rutin untuk mengidentifikasi kemajuan, hambatan, dan solusi dari setiap program yang sedang berjalan.
  - 2) Menggunakan hasil evaluasi sebagai dasar untuk memperbaiki strategi pelaksanaan program ke depan.



#### **4. Penguatan Penelitian dan Publikasi**

Untuk memperkuat peran Fakultas Syariah dalam penelitian dan publikasi ilmiah, berikut adalah rekomendasi langkah strategis:

a. Mendorong Kolaborasi Riset Antar Institusi dan Dosen Lintas Fakultas:

- 1) Membangun kerja sama penelitian dengan institusi lain di tingkat nasional maupun internasional.
- 2) Mengembangkan proyek penelitian bersama antara dosen Fakultas Syariah dengan fakultas lain untuk memperkaya perspektif dan inovasi penelitian.

b. Memberikan Pendampingan Publikasi Ilmiah untuk Jurnal Bereputasi Tinggi:

- 1) Menyediakan klinik penulisan ilmiah untuk membantu dosen mempersiapkan manuskrip sesuai standar jurnal internasional bereputasi.
- 2) Memberikan insentif kepada dosen yang berhasil mempublikasikan artikel di jurnal bereputasi tinggi.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon telah berupaya merealisasikan kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan dalam perencanaan tahun anggaran berjalan, termasuk beberapa revisinya. Secara umum, seluruh kegiatan tersebut telah terealisasi dengan baik. Namun demikian, terdapat beberapa kegiatan rinci yang belum dapat dilaksanakan akibat keterbatasan waktu dan kebutuhan untuk memastikan efisiensi anggaran. Hingga tanggal 23 Desember 2024, realisasi anggaran Fakultas Syariah mencapai 86,27%, mencerminkan peningkatan kinerja yang signifikan.

Berdasarkan analisis efisiensi penggunaan sumber daya di Fakultas Syariah:

1. Efisiensi Anggaran

Realisasi anggaran mencapai 86,27%. Meski cukup tinggi, program pengabdian masyarakat dan digitalisasi masih memerlukan perbaikan untuk lebih mengoptimalkan penggunaannya.

2. Efisiensi SDM:

Dosen dan tenaga kependidikan telah menunjukkan kinerja yang baik. Namun, diperlukan peningkatan kapasitas melalui pelatihan dan distribusi kerja yang lebih efektif untuk memastikan keberlanjutan kinerja optimal.

3. Efisiensi Waktu:

Penguatan pemantauan dan evaluasi kegiatan diperlukan untuk mencegah keterlambatan dalam pelaksanaan program dan memastikan semua target dapat dicapai tepat waktu.

4. Pemanfaatan Fasilitas:

Pemanfaatan laboratorium dan perpustakaan digital perlu ditingkatkan. Fasilitas ini menjadi elemen penting dalam mendukung kegiatan akademik, penelitian, dan inovasi berbasis hukum Islam.

Laporan ini memberikan gambaran capaian kinerja Fakultas Syariah UIN Siber Syekh Nurjati Cirebon selama tahun 2024. Keberhasilan yang telah dicapai menjadi



motivasi untuk terus meningkatkan kualitas pelayanan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. Dengan solusi dan rekomendasi yang telah disusun, Fakultas Syariah berkomitmen untuk mencapai kinerja yang lebih baik pada masa mendatang, selaras dengan visinya sebagai pusat unggulan hukum Islam berbasis digital.

Cirebon, 25 Desember 2024

Dekan Fakultas Syariah,



**Dr. H. Edy Setyawan, Lc., MA**