



**IAIN SYEKH NURJATI CIREBON**  
**PERJANJIAN PENCAPAIAN TARGET KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka merealisasikan target kinerja di IAIN Syekh Nurjati Cirebon, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Edy Setiawan, Le, MA  
Jabatan : Dekan Fakultas Syariah

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Aan Jaelani  
Jabatan : Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2023 sesuai dengan waktu yang ditetapkan

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja dilingkungan fakultas tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan superviisi yang diperlukan serta akan melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian kinerja tahunan dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama akan melakukan capaian kinerja sebagaimana termuat dalam lampiran perjanjian ini.

Cirebon 30 Juni 2023

Pihak Kedua,

**Prof. Dr. Aan Jaelani, M.Ag**

Pihak Pertama,

**Dr. Edy Setiawan, Lc, MA**

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

### DEKAN DENGAN REKTOR IAIN SYEKH NURJATI CIREBON

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
<b>III. 025.04.DK Program Pendidikan Tinggi</b>			
1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	100 %
2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik	90 %
		Persentase dosen berkualifikasi S3	90 %
3	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK/Ma'had Aly	85 %
4	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	75 %
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	100 %
5	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	50 %
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	50 %
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan	50%
		a. S1	30%
		b. S2	20%
		c. S3	
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	75 %
7	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	90 %
<b>IV. 025.04.WA Program Dukungan Manajemen</b>			
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100 %
		Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	80 %
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	80 %
		Nilai Maturitas SPIP	80 %
		Indeks Profesionalitas ASN	95 %
<b>Nilai Kinerja Anggaran: 95</b>			